

Pressioni

Vi sono alcune strutture di Banca Fideuram nelle quali le vicende societarie del recente passato e l'avvicendamento continuo del management hanno lasciato strascichi che ora si evidenziano in atteggiamenti deleteri da parte di chi ricopre la responsabilità del coordinamento di risorse. Alcuni di questi “responsabili” manifestano un forte cambiamento rispetto al passato nei confronti dei loro collaboratori: adesso hanno comportamenti volutamente improntati alla ‘pressione’, vessatori e ingiuriosi, anche pubblicamente. Probabilmente in ossequio al singolare teorema che vedrebbe le loro strutture come un ricettacolo di persone scarsamente affidabili, pigre, poco attive ed efficaci. Persone che ora andrebbero quindi rimesse in riga, sollecitate a dare ‘segni di vita’, a dimostrare. Dimostrare cosa?

Questi aspiranti ‘capi’ sono in realtà ‘seduti’ sulla montagna costituita giornalmente dal lavoro svolto dai propri collaboratori, e ne beneficiano in termini di ruolo, visibilità, carriera, obiettivi ed incentivi. Dovrebbero tenerlo a mente. Come dovrebbero tenere a mente che una gestione dei collaboratori improntata alla reciprocità del rispetto e della responsabilità gioverebbe, oltre che essere di per sé irrinunciabile tra persone serie ed istruite.

Ai collaboratori diciamo di rimanere saldi e tranquilli nei propri diritti, nella propria dignità di persone e professionalità di lavoratori di Banca Fideuram. Consigliamo inoltre di tutelarsi attenendosi puntualmente alle norme e procedure, alle indicazioni ricevute (ove opportuno messe per iscritto), ed al rispetto della fascia oraria contrattuale, e non una disponibilità “H24” (24 ore su 24) come va di moda adesso.

Ci auguriamo che questa denuncia venga presa in seria considerazione e provochi un mutamento e quindi non sia necessario arrivare ad aprire, da parte nostra, un altro fronte vertenziale nei confronti dell’azienda, questa volta tutto interno ad alcune delle sue strutture. Se però sarà necessario farlo per tutelare i lavoratori coinvolti, lo faremo.